

Concerns and perceptions of COVID-19 among meatpacking plant workers in Nebraska



Background: A survey was conducted between May 7-May 25, 2020 of 443 meatpacking workers across Nebraska to assess their concerns and perceptions related to COVID-19. We sought to understand how the work environment had responded to the public health crisis and what information or material barriers existed among workers.

Participants: Participants were mainly from Mexico and Central America (67.4%). They had an average age of 41 years old, and 57% of participants were female. On average, participants had been working in the meatpacking industry for 7 years.

Perceived risk

72.1% believed that they were at “high risk” for contracting COVID-19.

Almost **30%** of workers reported that they had not received any information from their employer related to COVID-19.

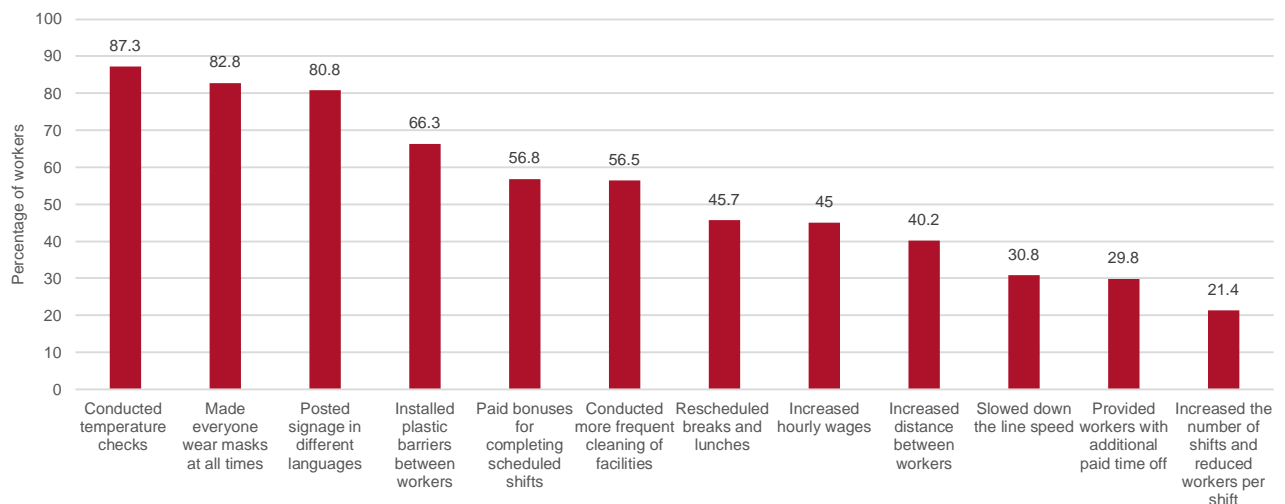
Testing & barriers to testing

42.2% had been tested at the time of the survey.

They noted barriers to getting tested including:

- Not sick so no need to be tested (44.4%)
- Unsure where testing locations were in their community (9.2%)
- Cost of testing (9.2%)
- Not sure what to do if they tested positive (8.6%)
- No testing available in their community (6.1%)

Employer responses to COVID-19



Recommendations

1. Provide culturally and linguistically appropriate information on COVID-19 transmission, health risks, and preventive strategies in the plant.
2. Provide paid sick leave benefits for COVID-19 related concerns.
3. Communicate COVID-19-related updates, policies, & procedures clearly and consistently to all levels of organization.
4. Ensure supervisors promote the health and well-being of team members.
5. Provide workers with a mask at the start of each shift and make additional masks available throughout the shift.
6. Enhance training opportunities for workers (e.g., proper mask use/care; sanitation guidelines; return to work procedures).
7. Inform workers about the contact tracing process within the plant and improve transparency on the number of positive cases in the workplace.
8. Ensure appropriate social distancing strategies within the plant (e.g., locker rooms, cafeterias, hallways, and restrooms) and stagger breaks.
9. Adhere to the Meatpacking Industry Workers Bill of Rights.
10. Partner with public health departments and community organizations to foster culturally and linguistically appropriate COVID-19 outreach and education.
11. Establish a consortium of community resources to assist workers and their families in case there are temporary closures or reductions in force.

Preocupaciones y percepciones sobre COVID-19 entre los trabajadores de las plantas empacadoras de carne en Nebraska



Antecedentes: Se realizó una encuesta entre el 7 de mayo y el 25 de mayo de 2020 a 443 trabajadores de empacadoras de carne en Nebraska para evaluar sus preocupaciones y percepciones relacionadas con COVID-19. Buscamos comprender cómo había respondido el entorno laboral a la crisis de salud pública y qué información o barreras materiales existían entre los trabajadores.

Participantes: Los participantes eran principalmente de México y Centroamérica (67.4%). Tenían una edad promedio de 41 años, y el 57% de los participantes eran mujeres. En promedio, los participantes habían estado trabajando en la industria del envasado de carne por 7 años.

Riesgo percibido

El **72.1%** creía que estaban en "alto riesgo" de contraer COVID-19.

Casi el **30%** de los trabajadores informaron que no habían recibido ninguna información de su empleador relacionada con COVID-19.

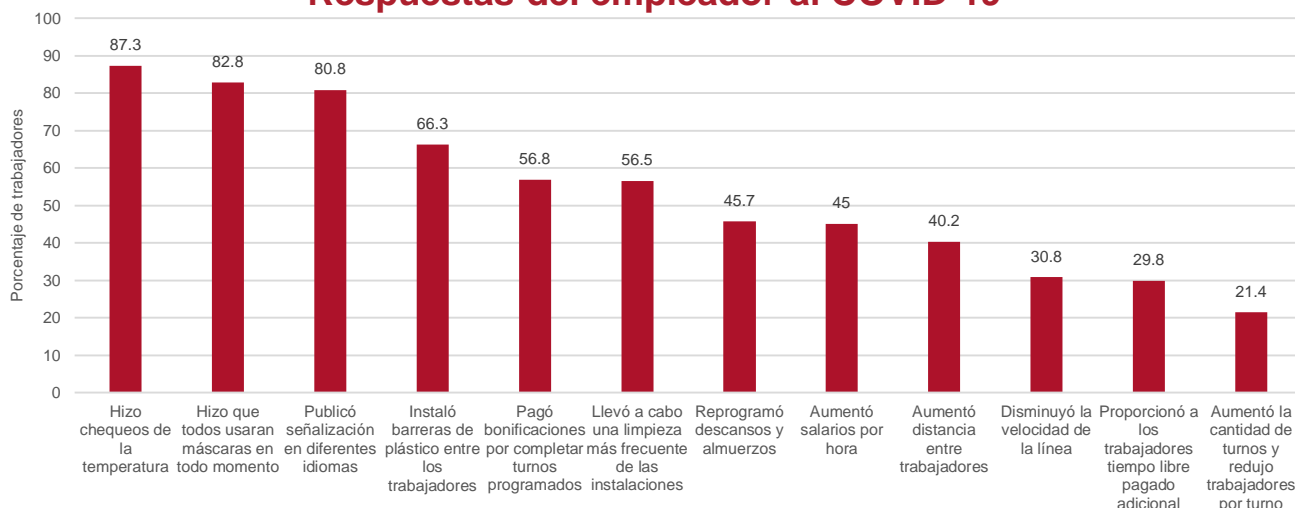
Pruebas & barreras para realizarse las pruebas

El **42.2%** se había realizado la prueba al momento de la encuesta.

Indicaron barreras para hacerse la prueba, que incluyen:

- No estaban enfermos, así que no era necesario hacerse la prueba (44.4%)
- No estaban seguros de dónde encontrar los lugares de prueba en su comunidad (9.2%)
- El costo de la prueba (9.2%)
- Inseguros de qué hacer en caso de que la prueba resultara positiva (8.6%)
- No habían pruebas disponibles en su comunidad (6.1%)

Respuestas del empleador al COVID-19



Recomendaciones

1. Proporcionar información cultural y lingüísticamente apropiada sobre la transmisión del COVID-19, los riesgos para la salud y las estrategias preventivas en la planta.
2. Proporcionar beneficios de licencia por enfermedad pagados en caso de preocupaciones relacionadas con el COVID-19.
3. Comunicar actualizaciones, políticas y procedimientos relacionados con el COVID-19 de manera clara y consistente a todos los niveles de la organización.
4. Asegurar que los supervisores promuevan la salud y el bienestar de los miembros del equipo.
5. Proporcionar a los trabajadores una máscara al comienzo de cada turno y poner máscaras adicionales disponibles durante todo el turno.
6. Mejorar las oportunidades de capacitación para los trabajadores (por ejemplo, uso/cuidado adecuado de la máscara, pautas de saneamiento, procedimientos para regresar al trabajo).
7. Informar a los trabajadores sobre el proceso de ubicación de contactos dentro de la planta y mejorar la transparencia sobre el número de casos positivos en el lugar de trabajo.
8. Asegurar estrategias apropiadas de distanciamiento social dentro de la planta (por ejemplo, vestuarios, cafeterías, pasillos y baños) y alterne turnos para descansos.
9. Adherirse a la Declaración de Derechos de los Trabajadores de la Industria Empacadora de Carne.
10. Asociarse con los departamentos de salud pública y las organizaciones comunitarias para fomentar la sensibilización y la educación sobre COVID-19 de manera cultural y lingüísticamente apropiados.
11. Establecer un consorcio de recursos comunitarios para ayudar a los trabajadores y sus familias en caso de que haya cierres temporales o reducciones del personal.